**УТВЕРЖДЕНО**

Общим собранием членов

Саморегулируемой организации

Ассоциация предприятий безопасности

«ЖЕЛДОРБЕЗОПАСНОСТЬ»

Протокол №6 от «23» января 2020 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**АССОЦИАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ БЕЗОПАСНОСТИ «ЖЕЛДОРБЕЗОПАСНОСТЬ»**

**Москва-2020**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Антикоррупционная политика Саморегулируемой организации Ассоциация предприятий безопасности «ЖЕЛДОРБЕЗОПАСНОСТЬ» (далее — Политика) является основополагающим документом Саморегулируемой организации Ассоциация предприятий безопасности «ЖЕЛДОРБЕЗОПАСНОСТЬ» (далее — Ассоциация) в области предупреждения и противодействия коррупции.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами: Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, иными законодательными и методическими документами Российской Федерации, Уставом Ассоциации и другими внутренними документами Ассоциации.

1.3. Целью настоящей Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Ассоциации по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, членов Ассоциации и ее работников.

1.4. Политика отражает приверженность руководства, работников и членов Ассоциации этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

1.5. Задачами Политики являются:

* реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
* создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Ассоциации в области противодействия коррупции;
* создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Ассоциации;
* формирование у членов Ассоциации, членов органов управления Ассоциации, работников Ассоциации антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Ассоциации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

**2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

**Коррупция** — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Ассоциации, способное причинить вред законным интересам Ассоциации.

**Коррупционное правонарушение** — противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность.

**Предупреждение коррупции** — деятельность Ассоциации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Противодействие коррупции** — деятельность Ассоциации в пределах полномочий:

* по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
* по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
* по минимизации и(или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ**

**В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

3.1. Правление Ассоциации организует и осуществляет общее руководство деятельностью Ассоциации в области предупреждения и противодействия коррупции, на регулярной основе рассматривает отчеты органов управления Ассоциации о деятельности по предупреждению и противодействию коррупции.

3.2. Председатель Правления распределяет полномочия, обязанности и ответственность по предупреждению и противодействию коррупции между органами управления Ассоциации и членами Ассоциации, обеспечивает организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур.

3.3. Директор Ассоциации готовит предложения по совершенствованию процедур внутреннего контроля Ассоциации в области противодействия коррупции.

**4. ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

4.1. Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции основана на следующих принципах:

4.1.1. **Принцип соответствия действующему законодательству.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Ассоциации.

4.1.2. **Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства Ассоциации и членов Ассоциации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. **Принцип вовлеченности работников**.

Информированность работников Ассоциации о положениях антикоррупционного законодательства. Активное участие работников в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей, работников и членов Ассоциации в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

4.1.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков.

4.1.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников и членов Ассоциации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей и условий членства в Ассоциации. Персональная ответственность руководства Ассоциации и членов Ассоциации за реализацию Политики.

4.1.7. **Принцип открытости бизнеса.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Ассоциации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, работниками Ассоциации, членами Ассоциации и иными лицами.

4.1.8. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

**5. КОМПЛЕКС МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ**

**И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ**

5.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски.

Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок/операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами Ассоциации.

5.2. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

5.2.1. Развитие корпоративных этических ценностей Ассоциации.

5.2.2. Консультирование работников Ассоциации и членов Ассоциации по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

5.2.3. Обеспечение методологической поддержки работников Ассоциации и членов Ассоциации по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

5.2.4. Разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедуры:

5.2.4.1. Информирования лицом об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами, членами Ассоциации или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений.

5.2.4.2. Информирования лицом о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений.

5.2.4.3. Защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Ассоциации.

5.2.5. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Ассоциации и ее членов.

5.2.6. Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований или информации, полученной по каналам информирования о нарушениях.

5.2.7. Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Ассоциации и ее членов при урегулировании конфликта интересов.

5.2.8. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении членами Ассоциации закупок товаров, работ и услуг.

5.2.9. Проведение/координация/участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции.

5.2.10. Подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

5.2.11. Анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур, полученных, в том числе по каналам информирования.

5.3. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве / судебной практике по делам, связанным с коррупцией (в том числе изучение международного опыта).

5.4. Информирование работников и членов Ассоциации, а также организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов Ассоциации по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Ассоциации.

5.5. Мотивация работников и членов Ассоциации на безусловное исполнение ими Политики, стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, установленных Правилами деловой этики Ассоциации.

5.6. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

* выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;
* оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
* разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;
* определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Ассоциации.

**6. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ АССОЦИАЦИИ И ПОРЯДОК ИХ РЕАЛИЗАЦИИ**

В Ассоциации действуют Правила деловой этики и Кодекс корпоративной этики, разработанные с учетом лучших российских и зарубежных практик корпоративного управления. В Правилах и Кодексе закреплены корпоративные ценности и определены основанные на них наиболее важные принципы и правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции.

Организация работы по исполнению требований и положений Правил и Кодекса возложена на Директора Ассоциации, Контрольный комитет и Дисциплинарный комитет.

**7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛИТИКИ**

7.1. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Ассоциация руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников и членов Ассоциации за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Ассоциации относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Ассоциация проводит проверки по каждому установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

**8. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ**

8.1. Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Ассоциации порядке в случаях:

* необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в российском законодательстве;
* совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Ассоциации.

8.2. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения Правлением Ассоциации. Все изменения и дополнения к настоящей Политике действительны только с момента их утверждения Правлением.

8.3. Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми членами Ассоциации, самой Ассоциацией, ее органами управления и контроля, специализированными органами и работниками Ассоциации.